

**Основные положения программы развития
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института иммунологии и физиологии Уральского отделения Российской академии
наук (ИИФ УрО РАН) на 2023 – 2028 годы кандидата на должность директора
Никитиной Ларисы Валерьевны**

ИИФ УрО РАН является ведущим исследовательским центром в области физиологии, биофизики и иммунологии в России, имеющий в своем составе семь научно-исследовательских лабораторий. Уникальное научно-исследовательское оборудование института входит в объединённый центр коллективного пользования (ЦКП) «Институт иммунологии и физиологии». Основным приоритетом научной деятельности института является сохранение статуса ИИФ УрО РАН в качестве научной организации мирового уровня для проведения исследований по существующим направлениям физиология, биофизика и иммунология, направленных на понимание функционирования организма как единого целого и получения новых знаний о механизмах регулирования функций организма согласно актуальным мировым научным тенденциям. Реализация программы в ближайшие пять лет должна осуществляться на основе эффективной кадровой политики, направленной на развитие кадрового потенциала и финансового обеспечения научной деятельности.

1. Стратегические цели

1.1. Развитие Института как лидирующей мировой научно-исследовательской организации в области биофизики, физиологии и иммунологии.

Для достижения цели планируется: развитие новых фундаментальных научных исследований в области биофизики, физиологии и иммунологии; разработка инновационных технологий для профилактики, лечения заболеваний, увеличения продолжительности жизни; стимулирование публикаций научных работ в высокорейтинговых журналах, входящих в российские и международные наукометрические базы данных; стимулирование оформления патентов, промышленных образцов и полезных моделей, имеющих высокий потенциал для использования; стимулирование сотрудников к участию в грантовых программах, направленных на фундаментальные исследования и создание новых продуктов и материалов в рамках импортозамещения.

1.2. Сохранение и развитие кадрового потенциала института.

Для достижения цели планируется: создание эффективной системы стимулирования сотрудников, включая финансовый и квалификационный аспекты; активное привлечение к научной деятельности студентов, магистрантов, аспирантов с различных направлений (биология, химия, медицина, теоретическая и экспериментальная физика, нанотехнологии, информатика и математика); совершенствование планирования и представления научных работ аспирантов ИИФ УрО РАН.

1.3. Расширение партнёрских связей и сотрудничества

Для достижения цели планируется: расширение кооперации с профильными институтами РАН и медицинскими научными организациями, университетами, технологическими предприятиями, сертификационными лабораториями; участие в создании консорциумов; усиление междисциплинарных связей.

1.4. Развитие инфраструктуры института

Для достижения цели планируется: повышение эффективности использования оборудования ЦКП ИИФ УрО РАН, привлечение внешних пользователей; привлечение

дополнительного финансирования из внебюджетных источников, в том числе за счет оказания платных образовательных и научных услуг; кооперация с российскими и международными научными организациями для выполнения исследований на общей базе.

2. Участие в национальных проектах Российской Федерации

Основные положения данной программы развития направлены на эффективную реализацию национального проекта России «Наука и университеты», согласно которому Россия должна войти в первую пятерку стран, ведущих разработки в приоритетных областях. Одними из наиболее ключевых факторов является обновление приборной базы для исследований, а также создание оптимальных условий для повышения престижа профессии ученого.

3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала

3.1. Кадровая политика института будет направлена на эффективное взаимодействие академической и вузовской науки, в том числе активное участие ИИФ УрО РАН в формировании целевых магистерских программ УрФУ, обеспечивающих приток научно-ориентированной молодежи в институт и создание эффективного кадрового резерва. Предполагается создание привлекательных условий для научной молодежи (достойная заработная плата, международное сотрудничество, перспективы карьерного роста, служебное жилье, молодежные жилищные сертификаты).

3.2. Отдельное внимание будет уделено подготовке кадрового резерва для замещения руководящих должностей.

3.3. Важнейшим аспектом деятельности будет стимулирование наиболее эффективных сотрудников, работающих в ИИФ УрО РАН.

4. Финансирование деятельности институт

Кроме субсидий федерального бюджета в рамках государственного задания планируется привлекать дополнительные средства:

4.1. Гранты научных и образовательных фондов

4.2. Хоздоговоры о научно-техническом сотрудничестве

4.3. Платная образовательная деятельность

4.4. Деятельность ЦКП ИИФ УрО РАН, в том числе расширение перечня услуг

4.5. Участие в федеральных целевых программах.

5. Ожидаемые результаты

1. Увеличение числа публикаций в высокорейтинговых журналах, входящих в российские и международные наукометрические базы данных, числа монографий, документов интеллектуальной собственности.

2. Усиление спектра работ инновационной деятельности, заключающийся в создании новых разработок в области фармакологии, пищевых технологий.

3. Расширение контактов с научными организациями и технологическими предприятиями Свердловской области, Министерством науки и образования РФ, Министерством здравоохранения Свердловской области.

4. Увеличение договоров о совместной деятельности между ИИФ УрО РАН и научными и образовательными организациями, активное участие в научных консорциумах УрФУ, УГМУ, ЮУрГУ.

5. Проведение на регулярной основе конференций по актуальным вопросам биофизики, физиологии и иммунологии.

31.10.2022