

СОГЛАСОВАНО:

Центральным советом Профсоюза  
работников РАН

Председатель Профсоюза  
работников РАН

УТВЕРЖДЕНО:

Конференцией Территориальной  
организации профсоюза

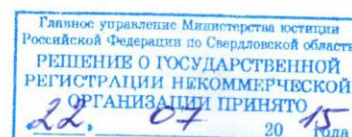
работников РАН (Уральское отделение)

«15» апреля 2015 г.

 Калинушкин В.П.

**УСТАВ**  
**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**«ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ**  
**ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ**  
**РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»**

г. Екатеринбург, 2015 г.



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественная организация «Екатеринбургская территориальная организация Профсоюза работников Российской академии наук» объединяет членов Профсоюза работников РАН, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (ФАНО), создана для представительства и защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и действует на территории города Екатеринбурга.

1.2. Екатеринбургская территориальная организация (далее ТО) действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством РФ, Уставом профсоюза работников Российской академии наук и настоящего Устава, с учетом общепризнанных норм международного права.

1.3. ТО является составной частью Профсоюза работников РАН, на основании решения Центрального Совета Профсоюза, имеет статус территориальной организации Профсоюза.

1.4. ТО независима в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, ФАНО России, Президиума РАН, Президиума УрО РАН и иных научных и хозяйственных структур, политических и иных объединений, не подотчетна им и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строятся на основе Межотраслевого соглашения, социального партнерства и сотрудничества сторон в интересах членов профсоюза и входящих в ТО организаций и объединений.

1.5. ТО является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, счета в кредитно-финансовых учреждениях, в том числе, валютные, печать, штампы, бланки со своим наименованием. Действует через свой выборный орган - Совет ТО (далее Совет),

1.6. Полное наименование организации - Общественная организация «Екатеринбургская территориальная организация Профсоюза работников Российской академии наук».

1.7. Сокращенное наименование организации – ОО «ЕТОПР РАН»

1.8. Местонахождение – г. Екатеринбург.

## **2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТО**

2.1. Целью деятельности ОО «ЕТОПР РАН» является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в неё первичных профсоюзных организаций, защита общих интересов, реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защите социально-трудовых производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов Профсоюза.

2.2. Основным предметом деятельности ТО являются:

- координация деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в ТО, по защите прав и интересов членов профсоюза;

- представительство и защита прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанных прав и интересов работников, независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения ТО полномочиями на представительство в установленном порядке перед органами управления ФАНО России, РАН, президиумом УрО РАН, органами государственной, законодательной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, перед другими органами власти, административными и хозяйственными структурами;

- разработка и заключение соглашений с органами управления ФАНО России, Президиумом УрО РАН, методическое содействие и оказание юридической помощи членским организациям в заключение коллективных договоров, содействие в разрешении коллективных трудовых споров в членских организациях;

- реализация совместно с другими объединениями профсоюзов социального партнерства на региональных уровнях, участие в подготовке трехсторонних соглашений с исполнительными органами региона и представителями работодателей по социально-экономическим вопросам;

- методическое руководство внутрисоюзной работой, организация обучения и подготовки профсоюзных кадров;

- организация проведения акций в поддержку требований по защите прав членов профсоюза, в том числе, собраний, митингов, пикетирования, уличных шествий, демонстраций, забастовок и других коллективных действий;

- общественный контроль и надзор за соблюдением законодательных и нормативных актов, затрагивающих трудовые и социальные права и гарантии работников - членов профсоюза, обращение в судебные, примирительно-арбитражные органы, Государственную правовую инспекцию труда с целью приостановки или отмены неправомерных решений или действий работодателей;

- мониторинг уровня жизни членов профсоюза различных профессиональных квалификационных групп и реализация мер по повышению их материального и социального обеспечения;

- содействие первичным профсоюзным организациям в проведении культурно-просветительской, спортивно-оздоровительной работы и отдыха членов профсоюза и их семей;

- содействие в улучшении жилищных условий членов профсоюза,

- контроль за состоянием охраны труда, экологией, работой лечебных учреждений, предприятий питания и социально-бытового назначения, обслуживающих работников,

- проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности профсоюза и его органов, создание и использование собственных средств массовой информации,

- другие направления деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза, в соответствии с целями.

### 2.3. Основными задачами деятельности ТО являются:

- осуществление хозяйственной, приносящей доход, информационно-издательской, благотворительной деятельности, создание с этой целью собственных хозяйственных товариществ и обществ, потребительских кооперативов, касс взаимопомощи, учреждение фондов солидарности, культурно-просветительских, благотворительных, фондов обучения и подготовки кадров, иных фондов, соответствующих уставным целям, ТО имеет право сдавать в аренду принадлежащее ей имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, кредитно-финансовых учреждениях,

приобретать акции и другие ценные бумаги, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Российской Федерации, с направлением доходов на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Уставом;

- осуществление бухгалтерского и иного обслуживания первичных профсоюзных организаций, входящих в ТО, но не имеющих прав юридического лица;

- участие в формировании общественных и общественно-политических организаций и движений;

- взаимодействие с партиями, международными организациями, общественными и общественно-политическими организациями и движениями;

- участие в рассмотрении своих предложений органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, а также другими общественными объединениями;

- оказание юридической и иной помощи членам профсоюза;

- обращение и представительство в судах с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

- осуществление защиты, юридической и иной поддержки членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах.

### **3. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ ТО**

3.1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению учредительной профсоюзной конференции полномочных представителей первичных профсоюзных организаций.

3.2. Вышестоящий орган Профсоюза принимает решение о регистрации ТО и включении ее в структуру Профсоюза.

3.3. Устав ТО и изменения в него принимаются на Конференции ТО квалифицированным большинством в 2/3 голосов присутствующих делегатов на конференции.

3.4. Решение о необходимости государственной регистрации ТО принимается конференцией ТО.

## 4. ПРАВА ТО

ТО имеет права:

4.1. Избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их, выдвигать кандидатуры на руководящие посты в вышестоящих организациях в Порядке, установленном решением ЦС Профсоюза.

4.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

4.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти.

4.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.7. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

4.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение.

4.9. Вносить предложения по изменению Устава и нормативных документов Профсоюза.

4.10. Входить в межрегиональные объединения с участием других профсоюзов.

4.11. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

4.12. Обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

4.13. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

4.14. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и ТО.

4.16. Создавать технические и правовые инспекции труда ТО Профсоюза.

## **5. ОБЯЗАНОСТИ ТО**

ТО обязана:

5.1. Выполнять Устав Профсоюза, Устав ТО и решения вышестоящих органов Профсоюза.

5.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

5.3. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о вхождении в состав межрегионального объединения с участием других профсоюзов, условиях вхождения и об избрании в коллегиальные выборные органы этого объединения.

5.4. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений.

5.5. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

5.6. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, в соответствии с установленными сроками и размерами.

5.7. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей, дате проведения отчетно-выборных конференций, предоставлять ежегодно отчет о деятельности.

5.8. Представлять данные о численности членов ТО и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, план-смету и финансовую отчетность по формам, утвержденным ЦС профсоюза.

5.9. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

5.10. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

5.11. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды.

5.12. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза.

5.13. Осуществлять прием и исключение членских организаций в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

5.13. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

## **6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ТО**

6.1. Члены ТО имеют права и обязанности, предусмотренные уставом Профсоюза и настоящим уставом, могут иметь другие права и обязанности, предусмотренные законодательством.

6.2 Член ТО имеет право:

6.2.1. На защиту ТО и Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.



6.2.2. Обращаться в органы ТО и Профсоюза для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и иной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

6.2.3. Участвовать в деятельности ТО и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов.

6.2.4. Участвовать в разработке и обсуждении соглашений с Работодателями, проектов любых документов Профсоюза и ТО, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза.

6.2.5. Получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица.

6.2.6. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезд, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания.

6.2.7. Участвовать в заседаниях выборного органа ТО при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

6.2.8. Пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании ТО, Профсоюза и его Организаций.

6.2.9. Поощряться за активное участие в деятельности ТО.

6.3. Обязанности члена ТО:

6.3.1. Соблюдать Устав ТО и Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов.

6.3.2. Уплачивать ежемесячно в установленном порядке и размере членские профсоюзные взносы.

6.3.3. Выполнять обязательства, предусмотренные соглашениями, принятыми с участием Профсоюза и ТО.

6.3.4. Проявлять заботу об укреплении авторитета ТО и Профсоюза, не допускать действий, дискредитирующих деятельность ТО и Профсоюза.

6.3.5. Проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и ТО.

## 7. ОРГАНЫ ТО

7.1. Для организации работы и координации действий членских организаций избираются выборные органы ТО, действующие на принципах коллегиальности, гласности, подотчетности, периодической сменяемости. Срок полномочий выборных органов – 5 лет.

7.2. Органами ТО являются:

- Конференция – высший руководящий орган;
- Совет ТО – выборный коллегиальный, постоянно действующий исполнительный орган;
- Председатель Совета ТО – выборный единоличный исполнительный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

7.3. Заседания выборных органов считаются правомочными, если в них приняли участие более 1/2 списочного состава членов этих органов, делегатов конференции.

7.4. Решения выборного органа, конференции, считаются принятыми, если за них проголосовало более 1/2 участников при наличии кворума, за исключением случаев перечисленных в пунктах 3.3 настоящего Устава, где требуется более 2/3 голосов.

### 7.5. Конференция

7.5.1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Решение о проведении конференции может быть принято Советом ТО, Центральным Советом Профсоюза, а также по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или 1/3 членов ТО, по требованию контрольно-ревизионной комиссии.

7.5.2. Совет ТО (оргкомитет) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении

конференции и установить дату ее проведения (не позднее чем, через два месяца с момента предъявления требования). Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

7.5.3. Норма представительства делегатов на конференции устанавливается Советом ТО, однако каждая членская организация должна быть представлена хотя бы 1 делегатом. Председатель Совета ТО, его заместитель (ли), председатель Контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

Конференция правомочна, если в ней приняли участие более 1/2 избранных делегатов:

К исключительной компетенции Конференции:

7.5.4. Определяет название организации.

7.5.5. Утверждает Устав территориальной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения, не противоречащие уставу Профсоюза работников РАН.

7.5.6. Определяет приоритетные направления деятельности, принципы образования и использования имущества ТО.

7.5.7. Определяет порядок приема в ТО и прекращения членства в ТО.

7.5.8. Принимает решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов первичными организациями.

7.5.9. Избирает Совета, председателя Совета профсоюза ТО сроком на 5 лет, контрольно-ревизионную комиссию, формирует путем избрания и (или) прямого делегирования Совет профсоюза ТО.

7.5.10. Заслушивает отчеты выборных органов ТО по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

7.5.11. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой выборным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза. Конференция ТО может передать полномочия, указанные в данном пункте, Совету ТО.

7.5.12. Утверждение годового отчёта и бухгалтерской (финансовой) отчетности Организации, принятие решений о размере и порядке уплаты взносов, создание и участие в других организациях, открытие филиалов и представительств.

7.5.13. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации ТО по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

7.5.14. Решения по вопросам исключительной компетенции Конференции принимаются, если за них проголосовало не менее 2/3 зарегистрированных делегатов конференции, при наличии кворума.

7.5.15. Может делегировать отдельные полномочия Совету ТО.

7.5.16. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются.

#### 7.6. Совет ТО

7.6.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом территориальной организации является Совет территориальной организации Профсоюза (далее Совет).

Совет:

7.6.2. Осуществляет руководство деятельностью ТО, координирует работу членских организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает членским организациям методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку, разрабатывает план работы.

7.6.3. Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения.

7.6.4. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

7.6.5. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашения, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении

деятельности соответствующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6.6. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительной комиссии.

7.6.7. Организует и проводит массовые акции протеста, другие коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии со статьями 410 и 411 ТК РФ, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

7.6.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.6.9. Информировывает соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях.

7.6.10. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, выборных руководящих профсоюзных органов соответствующей межрегиональной организации и Профсоюза.

7.6.11. Обращается в первичную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

7.6.12. Принимает решения о принятии и снятии с учета первичных организаций Профсоюза, входящих в ТО.

7.6.13. Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

7.6.14. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

7.6.15. Подтверждает полномочия членов совета в случае избрания их по принципу прямого делегирования.

7.6.16. Избирает по предложению председателя Совета ТО заместителя (заместителей) председателя ТО.

7.6.17. Реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей с учетом предложений первичных профсоюзных организаций.

7.6.18. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

7.6.19. Утверждает смету доходов и расходов ТО на очередной финансовый год и обеспечивает ее гласность. Не реже одного раза в год рассматривает выводы и предложения Контрольно-ревизионной комиссии по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов ТО и должностных лиц и принимает по ним решения; контролирует исполнение членскими организациями своих обязательств по финансированию деятельности выборных органов Профсоюза.

7.6.20. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций ТО, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

7.6.21. Принимает решения с последующим их утверждением на Конференции о вхождении (или выходе) в профсоюзные или общественные объединения (решения по этим вопросам принимаются большинством в 2/3 голосов).

7.6.22. Создает рабочие комиссии, назначает их руководителей, утверждает положения, о комиссиях и, в необходимых случаях, их решения; дает полномочия представлять интересы ТО на переговорах комиссиям, рабочим группам, отдельным членам Совета ТО.

7.6.23. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией.

7.6.24. Делегирует отдельные полномочия председателю Совета ТО.

7.6.25. Заседание Совета ТО созывается председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

7.6.26. Заседание Совета ТО ведет председатель Совета ТО.

7.6.27. Решение Совета ТО принимается простым большинством голосов в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

7.6.28. Внеочередное заседание Совета ТО созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее 1/3 членов Совета ТО, Контрольно-ревизионной комиссии или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

#### 7.7. Председатель Совета ТО

7.7.1. Организует работу Совета ТО, созывает и ведет их заседания.

7.7.2. Выполняет решения конференции, Совета, и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

7.7.3. Представляет без доверенности интересы ТО в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

7.7.4. Направляет обращения и ходатайства от имени ТО.

7.7.5. Докладывает конференции, Совету о работе Совета, регулярно отчитывается о своей работе.

7.7.6. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в ТО и Центральный Совет Профсоюза.

7.7.7. В пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении ТО, несет ответственность за их рациональное использование.

7.7.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Советом ТО.

7.7.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

7.7.10. Выдает доверенности членам Профсоюза на действия от имени ТО.

7.7.11. Утверждает учетную политику ТО. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных организаций ТО.

7.7.12. Представляет данные о численности ТО и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

7.7.13. Формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.

7.7.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя ТО, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры.

7.7.15. Организует учет и обеспечивает сохранность документов ТО, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

7.7.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Совета.

7.7.17. Решение председателя Совета ТО принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

7.7.18. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Совета ТО по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, Устава ТО и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается Советом ТО по собственной инициативе, по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа или по требованию Контрольно-ревизионной комиссии.

7.7.19. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Совета ТО (по собственному желанию) принимается Советом ТО. Исполнение обязанностей председателя



территориальной организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя.

#### 7.8. Контрольно-ревизионная комиссия ТО

7.8.1. Контрольно-ревизионная комиссия ТО (далее КРК) избирается на Конференции на срок полномочий Совета ТО. КРК является независимым органом, руководствуется в своей работе Уставом профсоюза работников РАН, настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза. Численный состав КРК определяется Конференцией.

7.8.2. Председатель КРК избирается на заседании комиссии. Председатель и члены комиссии могут принимать участие в заседаниях Совета ТО и его президиума с правом совещательного голоса.

7.8.3. КРК осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью Совета ТО, соблюдением требований Устава Профсоюза и настоящего Устава, ведением делопроизводства и использованием имущества ТО.

7.8.4. КРК проводит проверку работы Совета ТО по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 членов соответствующих профсоюзных организаций, но не реже, чем один раз в год. Она представляет Совету ТО результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизий. Совет обязан в месячный срок рассмотреть замечания КРК, принять по ним решения и информировать о принятых мерах членов КРК. Результаты проверки и принятые по ним решения Совета ТО доводятся до сведения Конференции одновременно с отчетом выборных органов.

7.8.5. В случае невыполнения членской организацией ТО и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в ТО в полном размере в течение более чем 3 месяца, КРК совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ финансовой деятельности этой членской организации и вносит предложения Совету, который принимает решение о мерах воздействия.

7.8.6. Расходы, связанные с деятельностью КРК, производятся за счет средств ТО.

## 8. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ТО

8.1. ТО и входящие в нее членские организации (далее ТО и ее организации) владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение, безвозмездное пользование иным имуществом.

8.2. ТО и ее организации обладают финансовой самостоятельностью, имеют обособленное имущество. При наличии прав юридического лица учет и бухгалтерское обслуживание имущества членских организаций осуществляется бухгалтериями членских организаций, а, при отсутствии прав юридического лица, бухгалтерией ТО, при этом имущество каждой членской организации учитывается отдельно и отдельно ведется учет имущества, принадлежащего ТО в целом.

Ограничение независимой финансовой деятельности ТО и ее организаций не допускается. Имущество ТО и ее организаций может быть отчуждено только по решению суда.

8.3. Имущество ТО и ее организаций образуется:

- из ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности;

- от приносящей доход деятельности, гражданско-правовых сделок, дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, поступлений от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;

- иных доходов и имущества, полученных в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации и соответствующим целям ТО.

8.4. ТО и ее организации имеют право на основе законодательства РФ заниматься хозяйственной, приносящей доход, благотворительной и иной деятельностью, не запрещенной законодательством, создавать хозяйственные товарищества и общества, предприятия и учреждения, в том числе кассы взаимопомощи, учреждать фонды солидарности, культурно-просветительские, благотворительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, иные фонды, соответствующие уставным целям, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительские,

спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

8.5. Членские организации не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих организаций.

8.6. ТО не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам членских организаций и вышестоящих организаций.

8.7. ТО и ее организации не отвечают по обязательствам организаций – работодателей.

8.8. ТО централизованно в установленном порядке перечисляет в вышестоящие организации Профсоюза долю средств от поступивших взносов, установленную решениями съезда Профсоюза.

8.9. Членские организации вправе добровольно или на основе договоров перечислять на счет ТО дополнительные целевые взносы на осуществление программ ТО или для оплаты дополнительных услуг, предоставленных членским организациям.

8.10. ТО вправе на основании решения Совета ТО перечислять средства для оказания помощи членским организациям на содержание объектов культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения (в том числе баз отдыха, спортклубов, детских оздоровительных лагерей и центров и т.д.), обслуживающих членов Профсоюза.

8.11. Средства ТО расходуются на основании смет, утвержденных Советом. Средства членских организаций, находящихся на обслуживании в централизованной бухгалтерии Совета ТО, расходуются на основании смет, утвержденных выборными органами членских организаций.

## **9. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ МЕЖДУ ТО И ПЕРВИЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

9.1. В случае конфликта между первичной и ТО, Центральный совет Профсоюза или его Президиум направляет в регион комиссию для изучения ситуации.

9.2. Постановление Центрального совета Профсоюза или Президиума по результатам работы комиссии является обязательным для сторон конфликта.

## **10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ТО**

10.1. Решение о прекращении деятельности или ликвидации ТО принимается конференцией по согласованию с вышестоящим выборным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 делегатов конференции при наличии кворума.

10.2. Реорганизация ТО (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) производится на основании решений Совета с последующим утверждением на Конференции.

10.3. Реорганизация и ликвидация ТО в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4. При принятии решения о прекращении деятельности или ликвидации ТО Конференцией создается ликвидационная комиссия, которая распределяет средства и имущество ТО в порядке, предусмотренном законодательством РФ и решениями Конференции. Высвободившиеся средства и имущество после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели Профсоюза.

10.5 Решение о ликвидации ТО не является основанием для ликвидации членских организаций.

10.6. Документы ТО передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.